



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ร้อยบุญ ร้อยรักษ์..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสตูล.....
สถานที่ตั้ง..... ๕๕/๑ ถนนหัตถกรรมศึกษา ตำบลพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดสตูล.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางอรอนงค์ หิรัญญสมบัติ..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล.....
สังกัด..... โรงพยาบาลสตูล..... โทรศัพท์..... ๐๘๑ ๕๔๐๗๑๗๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... hrdsatun@gmail.com..... LINE ID :..... -.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... .. โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.โครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” ของเจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ และแผน ขับเคลื่อนบริหาร โดยแบ่งเป็น ๕ กลุ่ม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๒.โครงการร่วมสถาน ปันสุข กิจกรรม ๑. จัดตั้งตู้ปันสุข	๑.สำรวจ ปัญหาที่อยาก แก้และความดี ที่อยากทำของ กรรมการ การ บริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.มีกาดำเนิน กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๔ แผนกิจกรรม/ปี	๑.มีแผนการ ขับเคลื่อนที่ เป็นลาย ลักษณ์อักษร ๒.บุคลากร รพ.สตูล นำ คุณธรรม จริยธรรมมา ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ บริการอย่างมี คุณภาพและ ยั่งยืน	- -	คณะทำงาน ประธาน ชมรม มุสลิม				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. โครงการประกาศเจตนารมณ์ กิจกรรม ๑. ประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนให้ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสตูลเป็นองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างยั่งยืน ตามหลัก “คุณธรรมนำ การพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักโหนดที่ และแผ่นดิน		คณะกรรมการ ITA HRD		↔		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ ๔ สร้างระบบนิเวศน์ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การทำ	โครงการเจ้าหน้าที่ดีเด่น กิจกรรม ๑.ประกวดเจ้าหน้าที่ต้นแบบด้านต่างๆ จำนวน ๕ ด้าน ๑.ด้านบริการดีเด่น ๒.ด้านการดูแลสุขภาพดีเด่น ๓.ด้านการพัฒนาดีเด่น ๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๕.ด้านร่วมแรงร่วมใจ	เจ้าหน้าที่ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ๑๐ คน/ปี	ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่ ต่อองค์กร/ โรงพยาบาล เพิ่มมากขึ้น	-	HRD		↔		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒. โครงการสืบสุขกิจกรรม	ทุกวันทำการ	โรงพยาบาลมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาจริยธรรม	-	คณะทำงาน		↔		
	๑.กิจกรรมสวดมนต์และดูอายามเช้าบริเวณตึกผู้ป่วยนอก								
	๓. โครงการพัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรมกิจกรรม			-					
	๓.๑วัยเด็ก								
	๑.อ่านอาซานในเด็กแรกคลอด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเด็กแรกคลอดที่นับถือศาสนาอิสลาม	พัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรม (พุทธ-มุสลิม)	-	กลุ่มการพยาบาล/ชมรมมุสลิม		↔		
	๒.กิจกรรมวันเด็กในหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรมและเทศบาลเมืองสตูล			-			↔		
	๓.๒วัยผู้ใหญ่			-					
	๑.มีศาลาละหมาด	๑ ครั้ง/ปี	ปฏิบัติได้ทุกวัน	-	กลุ่มการพยาบาล	↔	↔		
				-					
				-					
	๒.ห้องพระ			-					
		ทุกวันทำการ		-	ชมรมมุสลิม ชมรมพุทธร่วมกับ งานธุรการ	↔	↔		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๓ผู้ป่วยในวาระสุดท้าย ๑.แลผู้ป่วยในวาระสุดท้ายของชีวิต ตามวิถีของแต่ละศาสนา - ผ้าขาวห่อศพให้ผู้ป่วยโดยการบริจาค - มีผู้นำศาสนาพุทธ/อิสลามมาทำพิธี ๔. โครงการประกาศเกียรติคุณความดี กิจกรรม ๑. มอบประกาศเกียรติคุณความดีแก่ผู้ทำ ทำความดี เช่น ผู้มารับบริการ รพภ. แม่บ้าน เจ้าหน้าที่รพ.โดยการมอบ ประกาศนียบัตร ๕. โครงการรักษ์วัฒนธรรม กิจกรรม ๑. ส่งเสริมให้จังหวัดสตูลเป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรม ส่งเสริมการแต่งกายตาม วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น - แต่งตามวิชาชีพ ตามกฎระเบียบ - ตามวัฒนธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ป่วยใน วาระสุดท้าย ๑ ครั้ง/ปี บุคลากรแต่ง ก า ย ต า ม วัณ น ธรรม ป ร ะ เ พ ณี ท้องถิ่น ๑๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรแต่ง ก า ย ต า ม วัณ น ธรรม ป ร ะ เ พ ณี ท้องถิ่นอย่าง ต่อเนื่อง	- -	ชมรมพุทธ/ชมรม มุสลิม HRD คณะทำงาน HRD	←→ ←→ ←→			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำหน้าที่ที่เปิด โอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.โครงการเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม ๑.ส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในโรงพยาบาล 								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.โครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมี วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย กิจกรรม ๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา กิจกรรม ๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ ความ เข้าใจสามารถ ถ่ายทอดได้ เจ้าหน้าที่มี ความรู้ ความ เข้าใจสามารถ ถ่ายทอดได้	- -	คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ ITA				
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๑. โครงการสานสัมพันธ์ กิจกรรม - จัดกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในโอกาส/ วันสำคัญ - กิจกรรมตักบาตรทุกศุกร์แรกของเดือน และวันก่อตั้งโรงพยาบาล/วันพยาบาล - กิจกรรมวันฮารีรายอ ตูปีนสุขช่วงละ คีลอด	จ ำ น ว น กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการไม่ น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ รพ. สตูล เข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาอย่าง ต่อเนื่อง	- - -	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลและ ประชาชนทั่วไป	  			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- กิจกรรมทอดกฐินของวัดในพื้นที่ใกล้เคียง ๒. โครงการเดินตามรอยพระราชา ส่งต่อกำลังใจร่วมสร้างอัตลักษณ์ไทย มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูล กิจกรรม - จิตอาสา เช่น การเก็บขยะในชุมชน สถานที่ท่องเที่ยว การทำความสะอาดในวัด มัสยิด การออกหน่วยฉีดวัคซีน/หน่วยปฐมพยาบาล - มอบทุนการศึกษาและเสื้อผ้าให้เด็กยากไร้	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	มีการดำเนินงานร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)	-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป	←→			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๕ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม โรงพยาบาลสตูล	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมี คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู นำมาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนิน ชีวิตร หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และ วิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ชมรมจริยธรรม	↔			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๒๐.....คน	๘๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖.....แห่งคน	๖.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	แห่ง	แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	คน	คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....พัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... เป็นการจัดการบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรมที่มีความหลากหลาย โดยการจัดการบริการดูแล ผู้ป่วยตั้งแต่แรกเกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต เช่น การอ่านอาชานในเด็กแรกคลอด มีศาลาละหมาด ห้องพระสำหรับนั่งสมาธิ มีโรงครัวฮาลาลให้ผู้รับบริการ กิจกรรมวันเด็กใน หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ตู้อุ้มรักปันสุขให้แก่ผู้รับบริการหลังการถือศีลอด และการดูแลผู้ป่วยในวาระสุดท้ายของชีวิตตามวิถีของแต่ละศาสนา มีทั้งผ้าขาวห่อศพให้ผู้ป่วยโดย การบริจาค และมีผู้นำศาสนามาทำพิธีให้.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสาวกัญธิมาส จันทรเนม)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
เลขาธิการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ
(นายสงกรานต์ จันทรณ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘